«В регистр»

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЮГОРСКА
Ханты-Мансийского автономного округа - Югры

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 05.11.2026 № 2079-13-п

О внесении изменений в постановление администрации города Югорска от 28.12.2023 № 1907-п «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Югорска, подведомственных Управлению образования администрации города Югорска»

В соответствии со статьями 135, 144 и 145 Трудового кодекса Российской Федерации:

1. Внести в приложение к постановлению администрации города Югорска от 28.12.2023 № 1907-п «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Югорска, подведомственных Управлению образования администрации города Югорска» (с изменениями от 09.02.2024 № 189-п, от 22.03.2024 № 446-п, от 06.05.2024 № 743-п, от 24.05.2024 № 862-п, от 27.09.2024 № 1619-п, от 23.12.2024 № 2252-п, от 29.01.2025 № 110-п, от 28.08.2025 № 1639-13-п, от 14.11.2025 № 2253-13-п, от 08.12.2025 № 2442-13-п, от 18.09.2026 № 1777-13-п) следующие изменения:

1.1. Таблицу 5 пункта 10 раздела 2 дополнить строкой 10 следующего содержания:

«

10.	заведующий, не указанный в таблицах 1 - 2 настоящего Положения	23958

».

1.2. В разделе 3:

1.2.1. Пункт 16 дополнить абзацем следующего содержания:

«Выплаты за выполнение дополнительной индивидуальной и (или) групповой работы с обучающимися, участие в оздоровительных, воспитательных и других мероприятиях, проводимых в целях реализации образовательных программ в организации, включая участие в концертной деятельности, конкурсах, состязаниях, спортивных соревнованиях, тренировочных сборах, экскурсиях, других видах учебной деятельности.».

1.2.2. В таблице 6 пункта 17:

1.2.2.1.Строку 4 изложить в следующей редакции:

«

4.	Выплата за сверхурочную работу	Выплата осуществляется в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации, в пределах 120 часов в год за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере, начиная со 121-го часа - не менее чем в двойном размере за каждый час, включая компенсационные и стимулирующие выплаты	оформляется приказом (распоряжением) руководителя по согласованию сторон (по желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации)

».

1.2.2.2.Дополнить строкой 6.16 следующего содержания:

«

6.16	за выполнение дополнительной индивидуальной и (или) групповой работы с обучающимися, участие в оздоровительных, воспитательных и других мероприятиях, проводимых в целях реализации образовательных программ в организации, включая участие в концертной деятельности, конкурсах, состязаниях, спортивных соревнованиях, тренировочных сборах, экскурсиях, других видах учебной деятельности	в размере 500 рублей (муниципальный уровень); в размере 1 000 рублей (региональный уровень); в размере 2 000 рублей (федеральный уровень); в размере 3 000 рублей (международный уровень)	осуществляется за подготовку к мероприятиям, факт участия в мероприятиях, не запланированных в основных образовательных программах
		в размере 3 000 рублей за одного наставляемого	осуществляется за выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством для несовершеннолетних, в отношении которых осуществляется индивидуальная профилактическая работа

».

1.3. В разделе 4:

1.3.1. В пункте 23:

1.3.1.1. В абзаце третьем после слова «осуществляется» дополнить словами «один раз в год».

1.3.1.2. В абзаце десятом после слов «по итогам работы за» дополнить словом «месяц,».

1.3.2. В таблице 8 пункта 26:

1.3.2.1. Строки 1.1, 1.2 изложить в следующей редакции:

«

1.1.	Выплата за интенсивность и высокие результаты работы	0 - 60% от оклада (должностного оклада), ставки заработной	заместителям руководителя, главному бухгалтеру, руководителям структурных подразделений,	ежемесячно за счет средств от приносящей доход деятельности

		платы	педагогическим работникам	
		0 - 60% от оклада (должностного оклада) (для вновь принятых на срок 1 год - не менее 10%)	специалистам (за исключением педагогических работников), служащим за выполнение плановых работ надлежащего качества в срок или сокращенный период	ежемесячно, с даты приема на работу
		до 15% от оклада (должностного оклада) (для вновь принятых на срок 1 год - не менее 10%)	рабочим за выполнение плановых работ надлежащего качества в срок или сокращенный период	ежемесячно, с даты приема на работу
		10000 рублей	присуждение государственной награды (ордена, медали, знаки, почетные звания) Российской Федерации	единовременно, в течение месяца после получения награды. Выплачивается на физическое лицо по основному месту работы и основной занимаемой должности
		7000 рублей	присуждение государственной награды (спортивные звания) Российской Федерации	
		5000 рублей	присуждение награды (медали, знаки, почетные звания) автономного округа	
		3000 рублей	присуждение награды (почетные грамоты Губернатора автономного округа,	

			почетные грамоты Думы автономного округа, благодарности Губернатора автономного округа) автономного округа	
		7000 рублей	присуждение ведомственных знаков отличия в труде Российской Федерации (знак отличия, медаль, почетное звание, нагрудный знак)	
		3000 рублей	присуждение ведомственных знаков отличия в труде Российской Федерации (почетная грамота)	
1.2.	Выплата за качество выполняемой работы	0 - 60% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (для вновь принятых на срок 1 год - не менее 10%)	заместителям руководителя, главному бухгалтеру, руководителям структурных подразделений, педагогическим работникам в соответствии с показателями эффективности деятельности	ежемесячно
		0 - 60% от оклада (должностного оклада)	специалистам (за исключением педагогических работников), служащим, рабочим всех типов организаций в соответствии с	ежемесячно, за счет средств от приносящей доход деятельности

			показателями эффективности деятельности	
		0 - 2 окладов (должностных окладов), ставок заработной платы с начислением на них районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	за особые достижения при выполнении услуг (работ) по факту получения результата в соответствии с показателями эффективности деятельности	единовременно, в пределах экономии средств по фонду оплаты труда

».

1.3.2.2. Строку 1.4 изложить в следующей редакции:

«

1.4.	Выплата по итогам работы за месяц	0 - 10% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	работникам за надлежащее исполнение возложенных на работника функций и полномочий в отчетном периоде; проявление инициативы в выполнении должностных обязанностей и внесение предложений для более качественного и полного решения	ежемесячно, в пределах экономии средств по фонду оплаты труда

			вопросов, предусмотренных должностными обязанностями; соблюдение служебной дисциплины, умение организовать работу, бесконфликтность, создание здоровой, деловой обстановки в коллективе	

».

1.4. В разделе 5:

1.4.1. Пункт 30 изложить в следующей редакции:

«30. Конкретный размер стимулирующих выплат руководителю учреждения за соответствующий период устанавливается в соответствии с целевыми показателями эффективности работы организации, параметрами и критериями оценки эффективности деятельности, утвержденными приказом начальника Управления.

Перечень, размеры и условия стимулирующих выплат устанавливаются в соответствии с таблицей 11.».

1.4.2. После пункта 30 дополнить таблицей 11 следующего содержания:

«

Таблица 11

№ п/п	Наименование выплаты	Диапазон выплаты	Условия осуществления выплаты	Периодичность осуществления выплаты
	2	3	4	5
1.1.	Выплата за интенсивность и высокие результаты работы	до 2% от объема средств от приносящей доход деятельности	фактическое поступление средств на лицевой счет учреждения по приносящей доход деятельности[1]	ежемесячно за счет средств от приносящей доход деятельности
		10000 рублей	присуждение государственной	единовременно в течение месяца

[1] Учитываются доходы, поступившие по коду доходов 130 «Доходы от оказания платных услуг (работ), компенсаций затрат».

			награды (ордена, медали, знаки, почетные звания) Российской Федерации	после получения награды; выплачивается на физическое лицо по основному месту работы и основной занимаемой должности
		7000 рублей	присуждение государственной награды (спортивные звания) Российской Федерации	
		5000 рублей	присуждение награды (медали, знаки, почетные звания) автономного округа	
		3000 рублей	присуждение награды (почетные грамоты Губернатора автономного округа, почетные грамоты Думы автономного округа, благодарности Губернатора автономного округа) автономного округа	
		7000 рублей	присуждение ведомственных знаков отличия в труде Российской Федерации (знак отличия, медаль, почетное звание, нагрудный знак)	
		3000 рублей	присуждение ведомственных знаков отличия в труде Российской Федерации (почетная грамота)	

1.2.	Выплата за качество выполняемой работы	0 - 50% от оклада (должностного оклада) (для вновь принятых на срок 1 год - 50%)	в соответствии с показателями эффективности деятельности	ежемесячно
		0,5 месячного фонда оплаты труда	снижение доли фонда оплаты труда руководящих работников в общем фонде оплаты труда работников образовательной организации не менее чем на 2 %[2]	единовременно в пределах экономии средств по фонду оплаты труда; по итогам сдачи годового отчета
		20 000 рублей	темп роста численности обучающихся (воспитанников) в расчете на одного работника образовательной организации (%), (положительная динамика увеличение показателя не менее чем на 2 %) (по данным статистического отчета ОО-1, 85-к)	единовременно, в пределах экономии средств по фонду оплаты труда; по итогам сдачи годового отчета
		0,5 месячного фонда оплаты труда	доля внебюджетных средств в общем объеме финансирования образовательных организаций (%) (положительная	единовременно, в пределах экономии средств по фонду оплаты труда; по итогам сдачи годового отчета

[2] Показатель рассчитывается в соответствии с Распоряжением Министерства просвещения Российской Федерации от 29 декабря 2025 года № Р-326 «Об утверждении Методологии мотивирующего мониторинга деятельности органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования».

			динамика увеличение показателя не менее чем на 2 %)	
		20 000 рублей	доля выпускников 11-х классов, получивших медаль «За особые успехи в учении», которые набрали по одному из предметов ЕГЭ менее 70 баллов, в общей численности выпускников 11-х классов, получивших медаль «За особые успехи в учении» (%) (положительная динамика увеличение показателя не менее чем на 5 %.)	единовременно, в пределах экономии средств по фонду оплаты труда; один раз в год, в сентябре по итогам учебного года
		30 000 рублей	наличие дипломов победителей заключительного этапа Всероссийской олимпиады школьников 9 - 11-х классов (единиц)	единовременно, в пределах экономии средств по фонду оплаты труда; один раз в год, в сентябре по итогам учебного года
		20 000 рублей	наличие дипломов призеров заключительного этапа Всероссийской олимпиады школьников 9 - 11-х классов (единиц)	
		30 000 рублей	доля победителей и призеров мероприятий из федеральных	единовременно, при достижении соответствующего результата, в

			перечней[3], сведения о которых размещены в государственном информационном ресурсе о лицах, проявивших выдающиеся способности составляет не менее 3% от общей численности обучающихся в образовательной организации	пределах экономии средств по фонду оплаты труда; один раз в год, в сентябре по итогам учебного года
		30 000 рублей	наличие мероприятий, включенных в федеральные перечни, организатором которых выступает организация (не менее 2 мероприятий)	единовременно, при достижении соответствующего результата, в пределах экономии средств по фонду оплаты труда; один раз в год, в сентябре по итогам учебного года
		30 000 рублей	количество муниципальных, региональных мероприятий, инициированных организацией и направленных на выявление и развитие интеллектуальных способностей, интереса к научной	единовременно, в пределах экономии средств по фонду оплаты труда

[3] Перечни мероприятий формируются в соответствии с пунктами 2, 3 Правил выявления детей и молодежи, проявивших выдающиеся способности, сопровождения их дальнейшего развития, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 19 октября 2023 года № 1738 «Об утверждении Правил выявления детей и молодежи, проявивших выдающиеся способности, сопровождения их дальнейшего развития».

			(научно-исследовательской) деятельности и формирование навыков проектной деятельности по направлениям Стратегии научно-технологического развития Российской Федерации[4], Стратегии социально-экономического развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры[5] (не менее 5 мероприятий в год)	
		0,5 месячного фонда оплаты труда	доля внебюджетных средств, полученных за счет участия в конкурсах регионального, федерального уровней на получение грантов и конкурсах, организованных субъектами реального сектора экономики, а также вырученных за счет оказания дополнительных платных услуг, в общем объеме финансирования образовательных	единовременно, в пределах экономии средств по фонду оплаты труда; по итогам сдачи годового отчета

[4] Указ Президента Российской Федерации от 28 февраля 2024 года № 145 «О Стратегии научно-технологического развития Российской Федерации».

[5] Распоряжение Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 3 ноября 2022 года № 679-рп «О Стратегии социально-экономического развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры до 2036 года с целевыми ориентирами до 2050 года».

			организаций (%) (положительная динамика увеличение показателя не менее чем 5 %.)	
		20 000 рублей	подготовка и проведение мероприятий (городские мероприятия ко Дню Победы, ко дню города Югорска, к профессиональном празднику «День Учителя», проведение городской педагогической конференции на базе образовательной организации, проведение мероприятия на базе образовательной организации во время визита представителя Правительства Ханты-Мансийского автономного округа-Югры), кроме финансируемых за счет средств субсидии на выполнение муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) и на иные цели	единовременно, в пределах экономии средств по фонду оплаты труда
		0,5 месячного фонда оплаты труда	средняя педагогическая нагрузка на 1 учителя	единовременно в пределах экономии средств

			не выше 1,5 ставок	по фонду оплаты труда; по итогам сдачи годового отчета
		15 000 рублей	за наличие победителей в результате участия педагогов в конкурсах профессионального мастерства муниципального, регионального и федерального уровня	единовременно, в пределах экономии средств по фонду оплаты труда
		10 000 рублей	за наличие призеров в результате участия педагогов в конкурсах профессионального мастерства муниципального, регионального и федерального уровня	
1.3.	Выплата по итогам работы за год	0 - 2-х окладов (должностных окладов) с применением районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера	за проявление инициативы в выполнении должностных обязанностей и внесение предложений для более качественного и полного решения вопросов, предусмотренных должностными обязанностями; соблюдение служебной дисциплины, умение организовать работу, бесконфликтность, создание здоровой,	1 раз в год в декабре

			деловой обстановки в коллективе; при условии соблюдения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей и главного бухгалтера); при условии осуществления выплат всем работникам, включая руководителя в едином размере; в пределах экономии средств по фонду оплаты труда; с условием недопущения кредиторской задолженности по заработной плате с начислениями на оплату труда; обеспечении средней заработной платы отдельных категорий работников в установленном размере	
1.4.	Выплата по итогам работы за	до 10% от оклада (должностного	за проявление инициативы в выполнении	ежемесячно

	месяц	оклада)	должностных обязанностей и внесение предложений для более качественного и полного решения вопросов, предусмотренных должностными обязанностями; соблюдение служебной дисциплины, умение организовать работу, бесконфликтность, создание здоровой, деловой обстановки в коллективе	

».

2. Опубликовать настоящее постановление в официальном сетевом издании города Югорска и разместить на официальном сайте органов местного самоуправления города Югорска.

3. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

Установить, что подпункт 1.2.2.1 пункта 1 настоящего постановления вступает в силу после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.09.2026

Глава города Югорска

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ
Сертификат 31CC99F2708629CAFED651957C801770
Владелец Харлов Алексей Юрьевич
Действителен с 24.11.2025 по 17.02.2027

А.Ю. Харлов